

Переподготовка взрослого населения и взаимодействие с Центрами занятости в ГБПОУ «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса им. М.Г. Ганиева»

2. Описание текущей ситуации

Необходимость обучения на протяжении всей трудовой жизни складывается по ряду причин.

Во-первых, в стране нарастает экономическая тенденция, которая не позволяет человеку долго работать на одном месте, это может быть и сокращение штата работников, и реорганизация производства.

Во-вторых, для современных условий производства необходимостью становится профессиональная мобильность работников (имея основную профессию, приходится осваивать и другие специальности).

Контингент состоит, в основном, из бывших учащихся профессиональных училищ, которые в процессе трудовой деятельности нуждаются в переподготовке, обучении смежным специальностям или повышении профессиональной квалификации.

Количество лиц, направляемых для переобучения ЦЗН последние года уменьшается.

Количество физических лиц, желающих сменить профессию или повысить квалификацию растет.

Предприятия заказывают обучение кадров при возникновении необходимости и под конкретное рабочее место, без перспективного планирования.

3. Основной показатель, на улучшение (достижение) которого направлена практика

Цель проекта: создать условия для приобретения лицами различного возраста профессиональной компетенции по различным профессиям рабочего или должности служащего на протяжении всей трудовой жизни.

Предполагаемый результат: готовить квалифицированный кадровый потенциал для предприятий и организаций области.

4. Описание практики

Необходимость в доступности качественного обучения жителей малых городов, работающих на различных промышленных предприятиях горнозаводской зоны достаточно велика.

Для этого мы:

- проводим маркетинговые исследования: изучаем какие предприятия имеются в близлежащих городах горнозаводской зоны, сферу их деятельности, востребованность кадров;
- предлагаем свои образовательные услуги в городах горнозаводской зоны (через СМИ, сайт техникума, социальные сети и т. д.);
- совместно с Центром занятости ведем планомерную переподготовку граждан, потерявших работу.

Потребители образовательных услуг:

- предприятия - заказчики образовательных услуг (социальные партнеры);

- обучающиеся техникума;
- Центр занятости населения;
- физические лица.

Показатели деятельности за последние 3 года:

Заключение договоров с предприятиями различной направленности (горная промышленность, коммунальное хозяйство, сфера обслуживания, строительная промышленность, транспорт)

2017 год – 24 дог. по 16 профессиям

2018 год – 27 дог. по 15 профессиям

2019 год – 11 дог. по 9 профессиям

Заключение договоров с физическими лицами, желающими поменять профессию или повысить свою квалификацию

2017 год - 176

2018 год - 426

2019 год - 113

Заключение государственных контрактов с ЦЗН по профессиональной подготовке и переподготовке незанятого населения

2017 год – 24 г.к.

2018 год – 17 г.к

2019 год – 16 г.к.

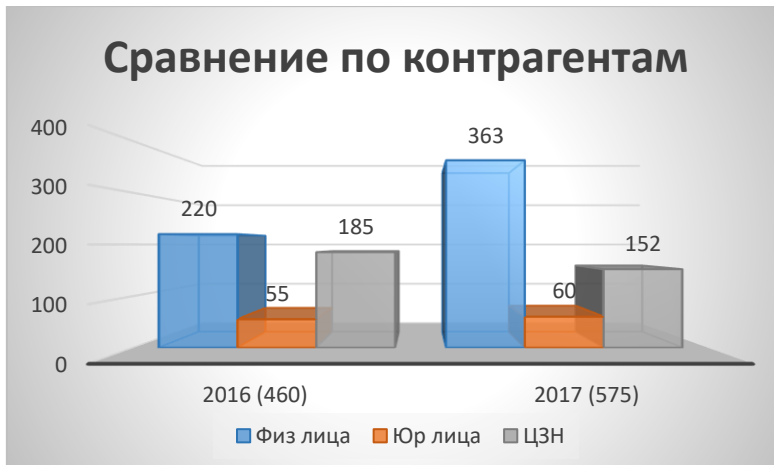
Наши партнеры:



Наиболее востребованные профессии:



Сравнение по контрагентам



6. Описание механизма становления практики

Разработаны и утверждены локальные акты, другие нормативные документы по Ресурсному центру (МФЦПК). Разработан порядок оказания платных образовательных услуг.

Разработана система взаимодействия с другими подразделениями техникума.

Отработана система взаимодействия с социальными партнерами-заказчиками образовательных услуг:

- путем переговоров решаем ключевые вопросы по организации обучения в соответствии с современными запросами промышленных предприятий и организаций сферы услуг;

- подбираем компетентных преподавателей по различным направлениям подготовки (в т. ч. преподавателей-совместителей из специалистов-практиков предприятий);

- разрабатываем и перерабатываем учебные программы под конкретного заказчика;

- выстраиваем систему взаимодействия с социальными партнерами;

- к объяснению технологического процесса привлекаем мастеров участков и цехов, базами практического обучения в этом случае являются производственные цеха предприятий (заказчиков образовательных услуг).

Отработан четкий механизм взаимодействия с ЦЗН:

- участвуем в аукционах по Саткинскому району и других районах области;

- заключаем государственные контракты по различным профессиям (до 12 разных профессий в год);

- реализуем различные программы (обучение безработных граждан, обучение женщин, находящихся по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, граждан пенсионного возраста, желающих возобновить свою трудовую деятельность);

- иногородних граждан обеспечиваем общежитием.

Проведение экзаменов с участием работодателей и инспекторов Гостехнадзора позволяет осуществлять независимую оценку итогового результата образовательного процесса.

7. Материально-техническая и производственная база

Используется оборудование, приобретенное по нац. проекту и в рамках реализации других программ. (Электролаборатория, оборудование шахтное, кран автомобильный, тренажер экскаватора, экскаватор-погрузчик, компрессорная установка, компьютерный класс).

На сегодняшний день источниками финансирования РЦ являются средства предприятий и организаций - социальных партнеров, средства федерального бюджета при обучении безработных граждан, средства физических лиц.

8. Нормативная база.

1. Федеральный закон «Об образовании» Принят Государственной Думой 21 декабря 2012 года. Одобрен Советом Федерации 26 декабря 2012 года (глава 9 ст. 73 «Организация профессионального обучения»).

2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

3. Приказ Министерства образования и науки РФ от 2 июля 2013 г. № 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение" (с изменениями и дополнениями от 16 декабря 2013 г., 28 марта, 27 июня 2014 г., 3 февраля 2017 г., 12 ноября 2018 г.).

4. Профессиональные стандарты.

5. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих отраслей экономики Российской Федерации (ЕТКС).

6. Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 11246 от 24.12.14 г.

7. Устав образовательной организации от 21.08.2015 г.

8. Положение о Ресурсном центре (МФЦПК).

9. Положение об оказании платных образовательных услуг.

10. Положение о текущем контроле, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

11. Положение об учебной и производственной практике.

12. Положение об организации профессионального обучения граждан по направлению органов службы занятости.

Другие локальные акты.

9. Ключевые факторы успеха

Организация информационного обмена между ПОО, предприятиями и ЦЗН.

Мы являемся одним из доступных каналов удовлетворения кадровых проблем предприятий горнозаводской зоны.

Способны работать в различных направлениях оказания образовательных услуг.

За 11 лет работы было заключено **135** государственных контрактов, реализовано **24 профессии**, около **2000 человек** безработных граждан получили новые профессии.

В среднем с предприятиями и организациями различной направленности заключается по 20 договоров год.

Всего за 11 лет работы были реализованы различные программы по 80 профессиям.

Качество работы позволяет постоянно находить новых партнеров, а также продолжать сотрудничать со многими предприятиями на протяжении нескольких лет, получать от них регулярные заявки на подготовку специалистов.

Совместная деятельность дает стабильность в работе и обеспечивает двустороннюю связь.

10. Возможности тиражирования практики

Выездные мероприятия. Обсуждения. Диалог. Обмен информацией.